



JobsRepublic Intranet JobSite

Algemene informatie



Versie 1.0

4 september 2002

Inhoud

JobsRepublic Intranet JobSite.....	1
Productinformatie.....	2
De voordelen van de JobsRepublic Intranet JobSite	4
Copyright & Contactinformatie	5

Intranet JobSite

Maak actuele carrièrekansen direct zichtbaar voor eigen werknemers

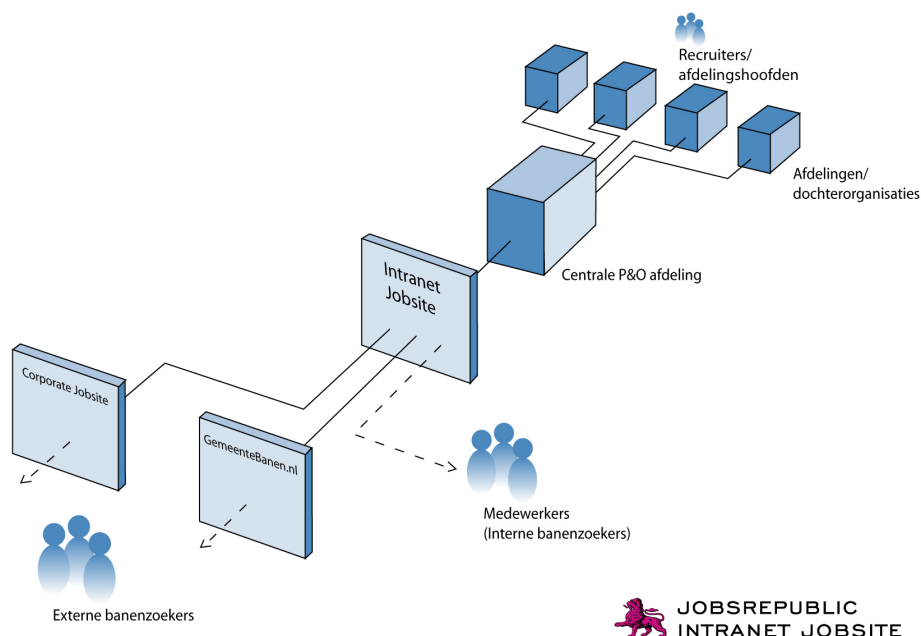
Voor middelgrote organisaties tot ongeveer 1000 medewerkers biedt de Intranet Jobsite een voordelige oplossing om de eigen medewerkers direct te informeren over de carrièrekansen binnen de organisatie door de inzet van ondermeer een interne vacaturesite.

De Intranet Jobsite kan buitengewoon snel geïmplementeerd worden zowel in organisaties waarin medewerkers vanaf hun werkplek toegang hebben tot het internet, als in organisaties die beschikking hebben over een strikt afgesloten intranetomgeving. De Intranet Jobsite kan in enkele dagen worden aangesloten op het intranet van de organisatie inclusief het beheermodule (SiteAgent) waarmee de site aangestuurd kan worden. De vormgeving kan volledig worden aangepast aan die van het bestaande intranet van de organisatie, zodat de interne vacaturesite geheel wordt opgenomen in een voor de werknemers reeds bekende vormgeving.

Evenals de andere producten die ontwikkeld zijn op basis van het JobsRepublic E-Recruitment System kan de intranet Jobsite worden geleverd met een single-user of multi-user backoffice. Het voordeel van de multi-userfunctionaliteit is dat meerdere mensen binnen de (decentrale) organisatie toegang hebben tot de recruitmentfunctionaliteit. Zo kunnen via deze backoffice door afdelingshoofden bijvoorbeeld vacatures direct aan de P&O afdeling worden gemeld en kunnen sollicitaties direct worden gecommuniceerd via het netwerk.

De JobsRepublic Intranet Jobsite laat zich zeer goed combineren met de andere JERS producten. Zo kunnen via dezelfde backoffice bijvoorbeeld zowel de Intranet JobSite als de externe Corporate Jobsite worden aangestuurd. Vacatures worden dan na verloop van de interne periode automatisch doorgeplaatst op de externe vacaturesite van de organisatie, terwijl interne en externe sollicitanten via dezelfde backoffice beheerd en geraadpleegd kunnen worden.

Intranet JobSite in schema



In deze schematische weergave is de Intranet Jobsite gecombineerd met een Multi-User Backoffice waardoor meerdere gebruikers/afdelingen toegang hebben tot de beheermodule(s) van het systeem. Het schema geeft tevens weer hoe de Intranet Jobsite gecombineerd kan worden met andere JERS producten als de General CareerSite (i.c. GemeenteBanen.nl) en de Corporate JobSite, waarmee de externe banenmarkt bediend kan worden.

Productinformatie JobsRepublic Intranet JobSite

Overzicht van de belangrijkste kenmerken

In een tijd waarin door vergrijzing van de bevolking het arbeidspotentieel steeds kleiner wordt, zien steeds meer organisaties de noodzaak in om medewerkers zo lang mogelijk te binden. Eén van de belangrijkste redenen voor werknemers om bij een organisatie te blijven is, de mogelijkheid om door te groeien. De meeste organisaties bieden deze doorgroeikansen ook, maar minstens zo vaak zijn deze mogelijkheden niet bekend of goed inzichtelijk voor de eigen medewerkers. Terwijl concurrerende werkgevers hun vacatures en carrièrekansen uitstallen via printed of online media en úw medewerkers bestoken met aantrekkelijke kansen en aanbiedingen, blijft het van de kant van de eigen organisatie vaak stil waar het gaat om de interne carrièrekansen, waardoor de kans groot is dat uw talentvolle medewerkers uw organisatie vroeg of laat zullen verlaten. Met de JobsRepublic Intranet maakt u aan deze situatie direct een einde. Door uw actuele vacatures en carrièremogelijkheden op uw intranet te publiceren stelt u uw medewerkers in staat om vroegtijdig op de hoogte te worden gebracht van direct beschikbare doorgroeikansen binnen het bedrijf of de instelling.

De JobsRepublic Intranet JobSite is de enige 'ready-to-use' oplossing voor een interne vacaturesite die van alle features is voorzien die aan een moderne professionele recruitmentsite mogen worden gesteld. In het overzicht hieronder krijgt u een inzicht in de vele mogelijkheden van dit product. Voor alle hieronder genoemde mogelijkheden geldt dat ze optioneel zijn en dat in de lijst van features maar enkele mogelijkheden van de vele opties zijn omschreven. Indien er vragen zijn over (hier niet genoemde) functionaliteiten aarzel dan niet om contact met ons op te nemen.

Algemene kenmerken van het product

- 'Plug & Play'-oplossing die binnen enkele dagen operationeel kan zijn
- Vormgeving kan geheel worden aangepast aan de huisstijl van de applicatie
- Directe toepassing van professionele en beproefde e-recruitmentfunctionaliteiten
- Volledige interne vacaturesite die toegankelijk is via alle werkplekken die op intranet en extranet zijn aangesloten
- Webbased applicatie maakt gebruik van bestaande infrastructuur en is toegankelijk via de webbrowser
- Geen installatieproblemen door hosting vanuit het JobsRepublic DataCenter (eventueel met dedicated verbinding)
- Uitgebreide beheermodule (SiteAgent) voor het managen van informatie, vacatures en kandidaten
- Backend met MultiUser-functionaliteit en workflowmanagement-toepassingen ontsluit afdelingshoofden en de
- Recruitment/P&O-afdeling in zeer korte tijd en creëert intern communicatiekanaal.
- Gepersonaliseerde SiteAgent voor iedere gebruiker met geavanceerd rechtensysteem
- Volledige compatibiliteit met andere JERS-producten

Mogelijkheden voor medewerkers

- Raadpleeg op ieder gewenst moment de interne vacatures van de organisatie
- Ontdek de mogelijkheden die de organisatie waarin je werkt nu en in de toekomst kan bieden.
- Wordt eerder op de hoogte gesteld van vacatures dan externe kandidaten
- Zoek vacatures op afdeling, lokatie, opleidingsniveau, functiecategorie, etc.
- Solliciteer direct online met gebruiksvriendelijk sollicitatieformulier
- Hecht een bestaande cv aan je sollicitatie in Word-, of textformaat en stuur deze mee
- Laat een kopie van je sollicitatie naar je e-mailadres sturen

Mogelijkheden voor de Recruitment/P&O afdeling

- Plaats vacatures eerst intern en vergroot de kans op snelle vervulling van de vacature
- Toegang tot gepersonaliseerde beheermodule (SiteAgent)
- Plaats, wijzig en verwijder vacatures direct online
- Plaats, wijzig en verwijder vacaturetemplates voor veelgeplaatste vacatures
- Bekijk hoe vaak vacatures worden geraadpleegd en hoe vaak er op wordt gesolliciteerd
- Ontvang sollicitatie-notificaties direct per e-mail
- Raadpleeg kandidatenoverzichten en sollicitatiebrieven via de SiteAgent

- Zend kandidaten door naar andere gebruikers of voeg ze toe aan de kandidatenportefeuille
- Leg correspondentie met kandidaten automatisch vast in de SiteAgent
- Controleer gereedstaande vacatureplaatsingen afdelingshoofden en plaats deze online (workflowmanagement)
- Beheer contactinformatie
- Beheer via één SiteAgent meerdere carrièreplatformen zoals Corporate JobSite of Algemeen Carrièresite

Mogelijkheden voor afdelingshoofden/lijnmanagers

- Plaats direct vacatures via de SiteAgent online of communiceer deze intern met de P&O afdeling
- Beoordeel binnenkomende sollicitaties direct en communiceer waardering met de P&O-afdeling
- Raadpleeg geselecteerde kandidaten voor een bepaalde functie en de communicatie met deze kandidaten
- Doorzoek de kandidatenportefeuille met verschillende zoekcriteria
- Beheer eigen contactinformatie

De voordelen van de Intranet JobSite

Met behulp van de JobsRepublic Intranet JobSite wordt u op een snelle, voordelige en eenvoudige manier in staat gesteld om de interne arbeidsmarkt een flinke stimulans te geven. De belangrijkste voordelen van de Intranet Jobsite hebben wij hier beschreven.

De interne communicatie van vacatures wordt gestimuleerd

Veel organisaties kennen de regel dat vacatures eerst intern moeten worden gecommuniceerd alvorens deze in externe media worden gepubliceerd. Hierdoor worden eigen medewerkers in staat gesteld om eerst kennis te nemen van vacatures alvorens externe banenzoekers hiertoe in staat worden gesteld. Door de juiste en consequente uitvoering van deze regel kunnen forse beperkingen worden behaald op de externe wervingskosten en worden medewerkers tegelijkertijd geïnformeerd over carrièrekansen binnen de organisatie. De uitvoering van deze werkwijze en met name de snelle communicatie van actuele vacatures stuit echter vaak op allerlei problemen. Vaak komen vacatures daardoor niet verder dan een prikbord en in decentrale organisaties wordt de communicatie van de 'papieren vacatures' nog lastiger waardoor deze vaak achterwege blijft of niet juist wordt uitgevoerd. Daarbij blijven vacatures vaak te lang hangen of worden ze te laat gecommuniceerd. Allemaal factoren die ertoe bijdragen dat de interne arbeidsmarkt - ondanks alle goede bedoelingen - versloft of in ieder geval niet goed ten uitvoer wordt gebracht.

Met de Intranet JobSite wordt dit communicatieprobleem opgelost. Iedere medewerker met toegang tot het intranet kan zich voortdurend op de hoogte stellen van alle actuele vacatures die binnen de organisatie beschikbaar zijn. Door vastgestelde en geautomatiseerde plaatsingsdata verouderen vacatures nooit. Bovendien wordt de recruiter in staat gesteld om direct het interne succes van een vacature te meten. Via de SiteAgent kan exact worden bekeken hoe vaak een vacature wordt geraadpleegd en hoe vaak er op wordt gesolliciteerd. Door deze factoren krijgt de interne communicatie een stevige impuls welke een buitengewoon positieve invloed heeft op het functioneren van de interne arbeidsmarkt.

Medewerkers kunnen op ieder moment de carrièremogelijkheden binnen de organisatie raadplegen

De intranet JobSite stelt uw medewerkers in staat om op ieder moment vanaf iedere werkplek direct kennis te nemen van de actuele vacatures en de bijbehorende carrièremogelijkheden binnen de organisatie. Door deze intensieve en 100% actuele communicatie zorgt u er voor dat uw eigen aanbod minstens zo makkelijk bereikbaar is als het aanbod van concurrerende werkgevers, dat via online en offline media voortdurend aan uw medewerkers gepresenteerd wordt.

Geen ingewikkelde installatieprocedures door webbased benadering

JobsRepublic biedt in beginsel al haar diensten en producten aan via internet waarbij de hosting van de applicatie en databases centraal wordt geregeld in het JobsRepublic Datacenter op hardware die speciaal voor JERS is geconfigureerd. Het enige wat in de organisatie voor handen dient te zijn om de site te beheren en de backoffice uit te rollen, is een pc met aansluiting op intranet, extranet of internet voor iedere gebruiker die met de site zal gaan werken. Alle handelingen kunnen eenvoudig via de webbrowser worden uitgevoerd; zowel de Intranet Jobsite zelf als de backoffice zijn dus volledig gebaseerd op webtechnologie. Implementatie binnen de organisatie is daardoor in vrijwel alle gevallen in een handomdraai gebeurd. Voor afgesloten intranetomgevingen stelt JobsRepublic volledig beveiligde en afgeschermdde verbindingen beschikbaar tussen het JobsRepublic Datacenter en de firewall van de organisatie.

Beproefde recruitmenttechnieken direct beschikbaar

JobsRepublic en haar voorloper RBG Interactive houdt zich sinds 1998 exclusief bezig met de ontwikkeling van arbeidsmarktcommunicatie producten en werving- en selectietoepassingen via Internet. In de afgelopen jaren is daardoor buitengewoon veel expertise opgebouwd op dit terrein binnen JobsRepublic, welke zijn neerslag heeft gekregen in het JobsRepublic E-Recruitment System en de nieuwe productenserie die op basis hiervan is ontwikkeld

Compatibiliteit met andere JERS producten en externe carrièresites

De JobsRepublic Intranet JobSite is volledig compatible met de andere producten die zijn gebaseerd op het JobsRepublic E-Recruitment System (JERS). Door verschillende producten met elkaar te combineren ontstaan buitengewoon krachtige toepassingen waarbij backoffice en frontoffice volledig worden geïntegreerd met de communicatiekanalen op de externe én interne arbeidsmarkt. Concreet kan dit bijvoorbeeld betekenen dat een vacature één keer wordt ingevoerd en dat deze eerst op het intranet wordt gepubliceerd, vervolgens na verloop van een bepaalde periode automatisch op de eigen externe carrièresite (Corporate JobSite) wordt gepubliceerd en eventueel ook nog op een algemene carrièresite. Met één invoer worden dus meerdere interne en externe publicatieplatformen bediend en alle reacties van kandidaten worden vervolgens via hetzelfde systeem opgevangen en verwerkt.

Copyright & Contact

Copyright 1998-2002 JobsRepublic B.V. Alle rechten voorbehouden. JobsRepublic en het JobsRepublic logo met de rode leeuw zijn geregistreerde merken van JobsRepublic B.V. in de Benelux, de Europese Unie en daarbuiten.

Release datum: 4 september 2002. Alle informatie is actueel tot op deze datum.

Contactinformatie: JobsRepublic B.V.
Arcadialaan 26
1813 KN Alkmaar
T. 072 - 58 210 20
F. 072 - 58 210 39
E. info@jobsrepublic.com
<http://www.jobsrepublic.com>